



e/nergys
Nous sommes la somme
de nos énergies



24

26



ENER

Nos valeurs, la raison d'être de notre RSE

« Chaque jour, nous agissons pour préserver notre avenir, économique et écologique, en accélérant la transition énergétique des entreprises. » Frédéric CREPLET, Directeur Général Délégué.

Ces quelques mots résument parfaitement le challenge, l'ambition fondamentale, que s'est fixé notre Groupe depuis sa création, il y a maintenant 10 ans. Afin d'atteindre ces objectifs, **nos valeurs ont toujours guidé nos actions : responsabilité, ouverture, engagement et persévérance.**

Ces quatre piliers régissent les fondements de notre Groupe, définissant qui nous sommes et qui nous voulons être.

C'est sur cette base solide qu'évolue notre stratégie RSE, reflétant nos valeurs, notre identité et nos aspirations. Ainsi, il n'est pas surprenant qu'à la suite d'études approfondies de notre entreprise et de nos pratiques, **quatre thématiques RSE, étroitement liées à nos valeurs, se sont dessinées :**

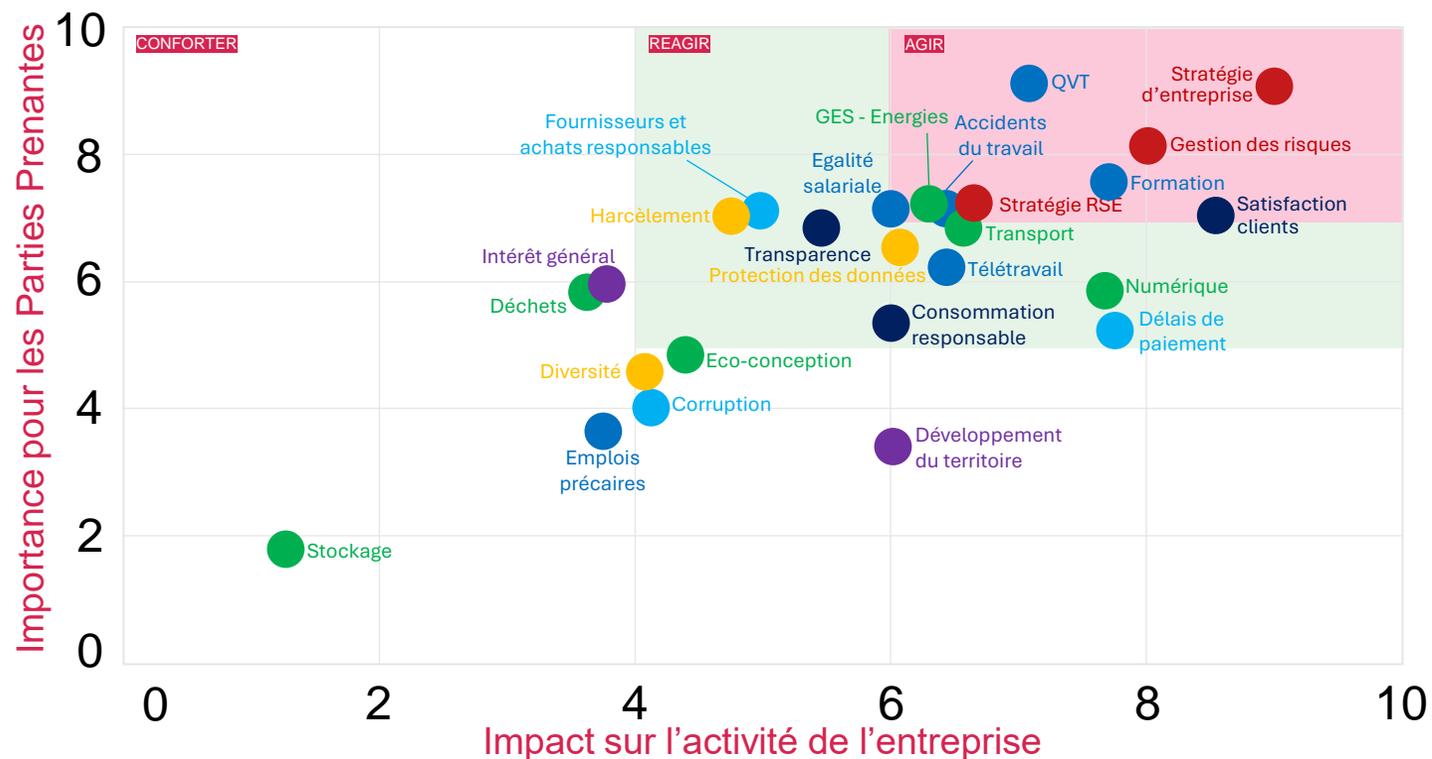
- **Préserver les ressources - Persévérance** : depuis toujours, le Groupe E'nergys agit pour la transition énergétique des entreprises.
- **Instaurer une gouvernance responsable - Responsabilité** : en tant qu'acteur des énergies, il est de notre devoir de montrer l'exemple, et cela, à travers l'ensemble du Groupe.
- **S'engager pour le bien-être de nos collaborateurs - Ouverture** : afin de préserver l'avenir, il faut également garantir le bien-être de tous les hommes et femmes qui composent notre Groupe. Pour cela, il est essentiel de rester ouvert à nos collaborateurs, mais également au monde qui les entoure pour mieux comprendre et anticiper leurs besoins.
- **Décarboner nos déplacements - Engagement** : pour encourager nos clients à adopter des énergies plus vertes, nous devons nous aussi nous engager pleinement dans cette transition à tous les niveaux.

Sommaire

Matrice de matérialité	#03
Feuille de route RSE	#04
Nos sujets prioritaires	#05
Nos engagements RSE	#06
PRÉSERVER LES RESSOURCES	#09
DÉCARBONER NOS DÉPLACEMENTS	#14
S'ENGAGER POUR LE BIEN-ÊTRE DE NOS COLLABORATEURS	#17
INSTAURER UNE GOUVERNANCE RESPONSABLE	#23

Matrice de matérialité

Des ateliers avec nos parties prenantes internes (collaborateurs et COMEX) et des interviews et questionnaires destinés à nos parties prenantes externes (clients et fournisseurs) ont été réalisés. Ils ont permis de définir les thématiques prioritaires de ces différents publics. Cela a abouti à la matrice de matérialité présentée ici, permettant d'identifier les sujets prioritaires pour E'nergys sur les trois prochaines années.



- GOVERNANCE
- DROITS DES PERSONNES
- RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL
- LOYAUTE DES PRATIQUES
- ENVIRONNEMENT
- INTERETS DES CONSOMMATEURS
- DEVELOPPEMENT LOCAL

Feuille de route RSE



4

sujets prioritaires



10

engagements



47

actions



155

indicateurs

Nos sujets prioritaires

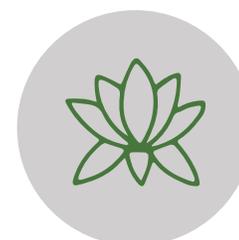
Dans l'objectif de
répondre aux attentes
des parties prenantes



Préserver
les ressources



Décarboner nos
déplacements



S'engager
pour le bien-être
de nos collaborateurs



Instaurer
une gouvernance
responsable

Nos engagements RSE



Préserver les ressources

- 01 – Être force de propositions pour décarboner les activités de nos clients
- 02 – Limiter l'impact de nos utilisations du numérique
- 03 – Adopter un mode de consommation responsable sur l'ensemble de nos sites



Décarboner nos déplacements

- 04 – Réduire l'impact carbone de nos déplacements



S'engager pour le bien-être de nos collaborateurs

- 05 – Offrir à nos collaborateurs des conditions de travail assurant la sécurité et le bien-être
- 06 – Accompagner nos talents dans le renforcement de leur(s) expertise(s) et leur évolution
- 07 – Promouvoir l'équité entre les collaborateurs
- 08 – Favoriser l'engagement de nos collaborateurs dans les territoires



Instaurer une gouvernance responsable

- 09 – Instituer un dialogue régulier et simplifié
- 10 – Améliorer la gestion des risques

Nos engagements RSE

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Parmi les 17 Objectifs de Développement Durable (ODD),
**E'nergys s'engage dans
9 des objectifs
de l'Agenda 2030.**



Les objectifs E'nergys sont ceux colorés



PRÉSERVER LES RESSOURCES

#01

Σ PRÉSERVER LES RESSOURCES

e'nergys
Nous sommes la somme
de nos énergies

Être force de propositions pour décarboner les activités de nos clients

ACTIONS

- Intégrer dans chaque offre émise des **solutions innovantes et alternatives** pour diminuer l'impact carbone des activités du client
- **Indiquer l'impact environnemental des solutions proposées** aux clients au cours des projets
- Mettre en place une **maintenance prédictive** chez nos clients

OBJECTIFS & INDICATEURS

- Part d'offres avec solutions innovantes et alternatives
- 50% de dossiers intégrant des critères environnementaux en 2026, tCO₂ évitées au total
- Date de mise en place maintenance prédictive, part de clients impactés



Limiter l'impact de nos utilisations du numérique

ACTIONS

- **Sensibiliser** nos collaborateurs à l'impact de l'utilisation
- Organiser une **Journée du Nettoyage Numérique**
- **Entretien, réparer, recycler** notre matériel informatique
- Maintenir un stockage des données serveur via un **data-center en France**

OBJECTIFS & INDICATEURS

- 100% des collaborateurs auront suivi une sensibilisation au 30/06/2025
- 2 actions de sensibilisation menées par an
- 80% des collaborateurs participants à la Journée du Nettoyage Numérique
- Suivi des volumes des boites mails et data sur les serveurs
- Suivi annuel du nombre de tickets réparation
- Suivi annuel du nombre de PC et téléphones achetés et recyclés
- 100 % du volume de data stocké en France



Adopter un mode de consommation responsable sur l'ensemble de nos sites

ACTIONS

- Réaliser notre **bilan carbone** entreprise et collaborateurs
- Réduire l'impact environnemental de nos **consommations d'énergie et d'eau**
- Améliorer la **gestion des déchets**
- Sensibiliser les collaborateurs et les inciter à une **consommation plus responsable**
- Formaliser une politique **d'achats responsables**

OBJECTIFS & INDICATEURS

- 1^{er} bilan carbone complet au 31/12/2025
- 50% des contrats en énergies renouvelables au 31/12/2025 | 100% au 31/12/2027
- Suivi des consommations d'énergie et d'eau sur l'ensemble de nos sites
- 100% des agences auditées au 31/12/2024
- 95% des collaborateurs sensibilisés à la fresque du climat au 31/12/2024
- 2 sensibilisations réalisées par an
- Parution politique achats responsables fin 2025





DÉCARBONER NOS DÉPLACEMENTS



Réduire l'impact carbone de nos déplacements

— Trajets domicile-travail

ACTIONS

- Promouvoir le **covoiturage entre collaborateurs**
- **Encourager à la mobilité douce** et aux transports en commun
- Promouvoir le **télétravail 2 jours par semaine**

OBJECTIFS & INDICATEURS

- Taux de remboursement des abonnements transports en commun à 100%
- Nombre abonnements remboursés
- Mise en place d'un forfait mobilité durable au 31/12/2025
- Nombre de collaborateurs profitant du forfait



Réduire l'impact carbone de nos déplacements

— Trajets professionnels

ACTIONS

- Introduire un **critère de taux maximal de CO₂ émis/km** dans le choix des véhicules
- Privilégier les **déplacements en train** pour un trajet > 1h30 de voiture aller
- **Limiter les déplacements en avion**
- Inciter à la **réduction de vitesse** de 130 à 110 km/h sur les autoroutes
- Favoriser les **réunions en visio**

OBJECTIFS & INDICATEURS

- Part de véhicules sous le seuil retenu
- Nombre de trajets en train par an
- Nombre de billets d'avion achetés par an
- Part de collaborateurs sensibilisés





S'ENGAGER POUR LE BIEN-ÊTRE DE NOS COLLABORATEURS



Offrir à nos collaborateurs des conditions de travail assurant la sécurité et le bien-être

ACTIONS

- Suivre annuellement les **indicateurs sécurité** au sein des comités de direction
- **Sensibiliser les équipes sur les risques**
- Améliorer les conditions de travail
- **Optimiser l'ergonomie** des postes de travail

OBJECTIFS & INDICATEURS

- Taux de fréquence et taux de gravité
- 1 réunion / équipe / semestre
- 100% des collaborateurs sensibilisés chaque année
- Suivi du nombre d'actions correctives réalisées par an y compris liées à l'ergonomie



Accompagner nos talents à renforcer leur(s) expertise(s) et leur évolution

ACTIONS

- S'assurer que l'ensemble des collaborateurs soient **formés sur le volet sécurité tous les ans et sur une thématique métier à minima tous les 3 ans**
- **Perpétuer l'accueil des étudiants stagiaires/ alternants** et avoir une politique de rémunération commune au Groupe pour eux
- **Former les futurs tuteurs et managers à ce rôle**
- Développer une culture du **retour d'expérience**
- Mettre en place des actions pour **encourager les évolutions internes**

OBJECTIFS & INDICATEURS

- Part des collaborateurs ayant suivi une formation sécurité et sur une thématique métiers sur l'année
- Nombre d'étudiants dans l'entreprise et taux de transformation en CDD ou CDI
- 100% des tuteurs formés en 2025
- 100% des collaborateurs devenant managers et 35% des managers auront suivi une formation sur le management en 2024
- 90% des offres d'emploi diffusées à l'interne en 2025



Promouvoir l'équité

ACTIONS

- Mettre en place une **grille salariale**
- **Uniformiser** les pratiques en sein d'E'nergys
- **Sensibiliser les collaborateurs aux discriminations**
- **Garantir des conditions d'accès aux agences équitables pour tous**
- Garantir des conditions d'accès **aux missions équitables pour tous**

OBJECTIFS & INDICATEURS

- Mise en place de la grille salariale au 31/12/2025
- 1 action de sensibilisation réalisée par an
- 50% collaborateurs sensibilisés en 2025
- Part des sites garantissant un accès physique équitable
- Taux d'offres publiées sur des plateformes spécialisées (type CAP Emploi)



Favoriser l'engagement de nos collaborateurs dans les territoires

ACTIONS

- Permettre à des collaborateurs de **devenir mentors auprès de jeunes** via l'association Télémaque
- **Soutenir une association** présente sur l'un de nos territoires, via un projet collaboratif incluant des collaborateurs E'nergys
- **Accompagner des collaborateurs dans leur projet** sportif, artistique ou sociétal (via E'nergys team)

OBJECTIFS & INDICATEURS

- 10 mentors dans l'entreprise en 2024
- Minimum de 100 collaborateurs impliqués en 2024 sur le projet collaboratif
- Nombre de collaborateurs accompagnés par E'nergys team
- Nombre de projets accompagnés par E'nergys team





INSTAURER UNE GOUVERNANCE RESPONSABLE

Instituer un dialogue régulier et simplifié

ACTIONS

- Développer une **communication synthétique, simple et claire**
- **Mesurer la satisfaction** collaborateurs annuellement
- **Rédiger un rapport RSE** annuel à destination des parties prenantes internes et externes

OBJECTIFS & INDICATEURS

- Mise à jour du site internet une fois par mois
- Mise à jour de l'intranet 2 fois par mois
- Mise en place d'un baromètre social une fois par an



Améliorer la gestion des risques

ACTIONS

- Intégrer des **critères SSCT et RSE** dans le choix des entreprises exécutantes
- **Formaliser une charte éthique** et sensibiliser les collaborateurs
- **Sécuriser les partenariats stratégiques**
- Répondre aux besoins clients **en cohérence avec notre stratégie d'amélioration de l'impact environnemental**

OBJECTIFS & INDICATEURS

- Part des collaborateurs sensibilisés sur le volet éthique
- Mesure dépendance et santé financière des partenaires stratégiques
- Mesure du degré de risque contractuel
- Parution de la charte éthique 2025





Nos engagements grandissent au fur et à mesure de l'avancement de notre feuille de route RSE.

Vous avez des attentes que nous n'avons pas traitées pour le moment ?
Faites-en nous part via [ce formulaire](#).

Des questions, des suggestions ?
Contactez rse@e-nergys.com

24

26



26